

介護職員の賃金

中国人的資源・社会保
障部は昨年10月、中国最
低賃金番付が発表し、昨
年9月時点での各地の月
給制最低賃金基準を公表
しました。

トップは上海市の24
20元(16・2円/元)。
上海以外に2000元を
超えたのは北京市・天津
市・広東省などで、上海
を含め6省市だと現地新
聞は報道しました。

また時給ベースの最低
賃金基準も発表されまし
た。トップは北京市で24
元。2位以下は上海市21
元、天津市20・8元、広東
市20・3元と続きました。

私が勤務している上海
市では、1993年の法
定最低賃金制度導入後よ

り、25年間で11・5倍も

最低賃金基準は高くなっ
ています。中国のあるサ
イトデータによると施設

介護職員の平均月給は2
811・2元でその内訳

は10000〜20000元
が14・81%、20000〜

40000元が55・56%、
40000〜60000元が

29・63%、そして600
0元以上は0%でした。

所得水準は上がってき
たと言われていますが、

介護職員の賃金水準は日
本同様、産業全体と比較
するとまだまだ低いのが

現状です。
先日上海市で次のよう

な記事を目にしました。
とある介護施設では職員
不足問題が深刻で、本来

「三低三高」の払拭困難

の人員配置基

準3・1を満
たすことがで

きず、実際は
平均5・8・

1で運営せざ
るを得ない施

設もあるよう
です。更に祝

祭日には帰省
する介護職員

も多いため、
一人の介護職

員が7〜8人
の利用者を介護しなくて

はならない状態だと介護
職員は言っています。

このような状況だと介
護職員の心身への負担は

非常に大きく、リスクが
高い上に責任感が試さ

れ、重労働で、収益がと
りにくいビジネスのため、

職員の給料と施設経
費を払う事がやっとで、

中国の
高齢者マーケット

中国の 高齢者マーケット

～介護・不動産事業の行方～

ゲストハウス総経理
稲田義人

著者プロフィール

ゲストハウス総経理。中国事業に携
わって7年、介護職員養成学校の立
ち上げや日本式介護研修の実施、ま
た、日系介護企業を集めての上海シ
ニア産業フェアの主催等、上海シ
ニア産業全てを総指揮。



給料はなかなか上がりま
せん。

これが、介護職員が

「社会的地位が低い」
「学歴が低い」「給料が

低い」「離職率が高い」
「リスクが高い」「年齢

が高い」と言われしま
う「三低三高」と言われしま

う。一番の要因だと介護職員
は嘆いています。